

Kuntastrategian toimenpideohjelma talousarviovuodelle 2022

Nousiaisten kuntastrategia 2022-2025 on hyväksytty valtuuston kokouksessa 15.11.2021 § 79. Strategiassa Nousiaisten kunnan visioksi on määritelty Nousiainen – vahva, vireä ja vehreä. Strategiassa Nousiaisten kunnan keskeisimmiksi arvoiksi on määritelty asukaslähtöisyys, rohkeus, vastuullisuus ja yhteisöllisyys. Kuntastrategia 2022-2025 asiakirja on talousarvion liitteenä.

Strategisiksi painopisteiksi määriteltiin kolme pääkokonaisuutta. Strategiset painopisteet ovat:

- Vahva Nousiainen – Voimaa paikallisista vahvuuksista
- Vireä Nousiainen – Avointa ja aktiivista arkea
- Vehreä Nousiainen – Päivittäistä hyvinvointia ja virkistystä luonnosta

Strategisten painopisteiden alle on asetettu valtuustokaudelle asetettuja tavoitteita, joiden toteuttamista varten laaditaan vuosittain osana talousarviovalmistelua toimielin-/osastokohtaisia toimenpiteitä. Toimeenpanoasiakirjassa määritellään tarkemmin vuosittaiset vastuut, toimintatavat ja aikataulut.

VAHVA NOUSIAINEN – VOIMAA PAIKALLISISTA VAHVUUKSISTA

Valtuustokaudelle asetettu tavoite: Panostamme yksilöllisiin laadukkaisiin peruspalveluihin

Kasvatus- ja sivistyslautakunnan / sivistysosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Varhaiskasvatus: Varhaiskasvatuksessa tarjoamme lakisääteisiä, turvallisia ja laadukkaita varhaiskasvatuspalveluita. Varhaiskasvatuspaikat järjestämme mahdollisimman nopeasti, kuitenkin viimeistään lain vaatiman ajan puitteissa. Tukea tarvitseville lapsille järjestämme tarvittaessa moniammatillista tukea.

Perusopetus: Perusasteen kouluissa keskitymme perusasioiden opetteluun ohella digitaitojen kasvattamiseen. Kaikissa kouluyksiköissä huolehdimme koulun ympäristön viihtyisyydestä ja kannustamme oppilaita liikkumaan monipuolisesti. Oppilashuollon palvelut ovat meille ensiarvoisen tärkeitä ja nämä palvelut toteutamme moniammatillisesti yhteistyössä perusturvakuntayhtymä Akselin kanssa.

Lukio: Panostamme lukiokoulutuksen laatuun luomalla joustavia opintopolkuja, tarjoamalla kattavan yleissivistyksen laajan ja monipuolisen kurssitarjonnan myötä sekä panostamalla yksilölliseen oppilaanohjaukseen.

Vapaa-ajan palvelut: Tarjoamme maksuttomia harrastusmahdollisuuksia kaikille ikäluokille ja pidämme hyvää huolta liikunta- ja virkistyspaikoista.

Asiakkailta ja kuntalaisilta saadun palautteen perusteella muutamme tarvittaessa palvelutarjontaa.

Kirjasto ja kulttuuri: Tarjoamme lakisääteisiä, helposti käytettävissä ja saavutettavissa olevia kirjasto- ja kulttuuripalveluja kaikille väestöryhmille. Edistämme kuntalaisten yhdenvertaisia mahdollisuuksia ja osallistumista kulttuuriin, taiteeseen ja sivistykseen.

Muu sivistysjohto: Pidämme edelleen taiteen perusopetuksen 13 oppilaspaikkaa ja pyrimme nostamaan kansalaisopiston käyttömäärät koronaa edeltävälle tasolle.

Vastuu: Varhaiskasvatuksen koko henkilöstö, vapaa-aikatoimen henkilöstö, kirjaston henkilökunta, koulujen henkilöstö, oppilashuollon henkilöstö, lukion henkilöstö, kasvatus- ja sivistyslautakunta

Mittarit: Asiakastyytyväisyyskysely (vaka), oppilaskyselyt, maksuttomien harrastusmahdollisuuksien ja palvelutarjonnan määrä, kirjaston kävijäseuranta, kirjaston lainausluvut, lukio-opiskelijoiden lukumäärän vakiintuminen, taiteen perusopetuksen määrä, kansalaisopiston opiskelijoiden sekä kurssien määrä

Toteuma/Seuranta:

Tekninen lautakunnan / teknisen osaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Rakennusvalvonta ja ympäristötoimi: Jatkamme edelleen lupa-asioiden ja lausuntojen nopeaa käsittelyaikaa sekä annamme kuntalaisille / asiakkaille henkilökohtaista neuvontaa.

Kiinteistöt: Peruspalveluita tarjoavien kiinteistöjen tulee olla sellaisessa kunnossa, että palveluiden järjestäminen on mahdollista ja palveluiden käyttäjien on niitä helppoa ja mielekästä käyttää. Vuoden 2022 alussa on valmistumassa kiinteistöstrategia ja kiinteistöjen huolto-ohjelma, joiden pohjalta viemme toimintaa eteenpäin. Kiinteistönhoidon vastuualueet ja toimenkuvat on tarkistettu. Investoinnit ja kunnossapitotoimet on aikataulutettu vuodelle 2022.

Infra: Kuntaan on tilattu katuvalojen inventointi, jonka perusteella vanhimpia ja huonokuntoisimpia katuvaloja uusimme led-valaisimiksi.

Kaukolämpö: Kaukolämpöverkostoa uusimme yhtenäiskoulun alueella 235 m. Kaukolämpökeskukselle rakennamme varavoimageneraattorijärjestelmän, jolla pyrimme varmaan ja häiriöttömään lämmöntoimitukseen.

Ruokahuolto: Tuotamme kaikille monipuoliset, maistuvat ateriat ja huolehdimme jatkuvasti lisääntyvien erikoisruokavalioiden laadusta. Päivitämme ruokahuollon toimenkuvat ja vastualueet. Panostamme kunnan oman ruokapalveluhenkilöstön resurssien tarpeenmukaiseen jakautumiseen ja henkilöstön työssäjaksamiseen.

Puhdistuspalvelut: Seuraamme tilojen siisteystasoa, reagoimme siivousresurssien riittävyyteen ja työpanosten jakautumiseen tilojen kesken.

Vastuu: Tekninen johtaja, työpäällikkö, ruokahuoltopäällikkö, rakennustarkastaja ja siivoustyönohjaaja.

Mittarit: Asiakaspalautteet (mm. ruokakysely, henkilöstökysely ja käyttäjäkyselyt), rakennusvalvonnan asioiden käsittelyaika.

Toteuma/Seuranta:

Kunnanhallituksen / Hallinto- ja talousosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Tiedotamme aktiivisesti kuntalaisille mahdollisuudesta osallistua ja vaikuttaa kunnan päätöksentekoon ja palveluihin (mm. työpajat, vaikuttamistoimielimet, kyselyt, nettisivujen palautekanava). Järjestämme tukipalvelut tulosalueiden ja asiakkaiden tarpeisiin vastaten.

Vastuu: Kunnanjohtaja, hallintojohtaja, taloussuunnittelija, elinkeinoasiamies, kirjanpitäjä, toimistos sihteeri, asianhallintasihteeri, järjestelmäasiantuntija

Mittarit: Tulosalueilta saatu palaute tukipalveluista, järjestelmästä, ohjeista ja välineistä

Toteuma/Seuranta:

Valtuustokaudelle asetettu tavoite: Olemme yrittäjämönteisiä ja edistämme tapahtumien järjestämistä

Kasvatus- ja sivistyslautakunnan / sivistysosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Varhaiskasvatus: Tutustumme paikallisten yrittäjien palveluihin vieraillemalla yrityksissä. Vanhemmille järjestämme vanhempainiltoja, juhlatapahtumia sekä yhteisiä tapahtumia kirjaston ja koulujen kanssa. Perhepäivähoito sekä toimipaikat järjestävät myös varhaiskasvatuksen yhteisiä tapahtumia.

Perusopetus: Opetamme 6. ja 9. luokkalaisille yritystoimintaa osallistumalla TAT Yrityskylä-oppimiskokonaisuuteen. Tämän avulla pystymme tarjoamaan kuudes- ja yhdeksäsluokkalaisille myönteisiä kokemuksia

työelämästä, taloudesta ja yhteiskunnasta. Yhtenäiskoulun 8. luokan oppilailla on mahdollisuus opiskella yrittäjyyttä valinnaisaineena. Koulut järjestävät lukuvuoden aikana perinteisiä tapahtumia ja juhlia, joihin oppilaiden vanhemmat ja kuntalaiset ovat tervetulleita.

Lukio: Lukio tekee yhteistyötä alueen yritysten ja yhteisöjen kanssa. Opiskelija voi suorittaa lukion tarjoaman yrittäjyyskurssin. Teemme aktiivista yhteistyötä korkeakoulujen kanssa. Lukio pyrkii aktiivisesti lisäämään koulun ja kunnan näkyvyyttä erilaisin tapahtumin. Perinteisiin tapahtumiin kuuluvat penkkarit, vanhojen tanssit-tapahtuma sekä ylioppilasjuhlat.

Vapaa-ajanpalvelut: Käytämme paikallisia yrityksiä ja yhdistyksiä niin tapahtumatuotannossa kuin kunnossapitotehtävissä. Järjestämme runsaasti erilaisia tapahtumia eri ikäryhmille vuoden aikana.

Kirjasto ja kulttuuri: Järjestämme kulttuuritapahtumia eri ikäryhmille, suosimme paikallisia kulttuurialan osaajia. Myönnämme avustuksia yhdistyksille.

Muu sivistystoimi: Vuokraamme edulliseen hintaan uuden yhtenäiskoulun A-osan tiloja kuten auditoriota, ruokalatoja tai muita kokoustiloja kuntalaisille ja yrityksille.

Vastuu: Varhaiskasvatuksen koko henkilöstö, vapaa-aikatoimen päällikkö, nuorisotoimen koordinaattori, kirjasto- ja kulttuuritoimenjohtaja, koulujen henkilöstö, lukion henkilöstö

Mittarit: Tapahtumien määrä vuoden aikana, Yrityskylään osallistuminen, yrittäjyyskurssin järjestäminen

Toteuma/Seuranta:

Tekninen lautakunnan / teknisen osaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Pyrimme aktiiviseen ja nopeaan asioiden käsittelyyn ja tarvittaessa annamme ohjausta, hoidamme nopeasti ja joustavasti infrapalvelut tapahtumien järjestämisen onnistumiseksi sekä autamme tapahtumien lupien hankkimisessa. Pyrimme huomioimaan paikallisten yrittäjien tarpeet infran suunnittelussa ja rakentamisessa.

Vastuu: Tekninen johtaja, rakennustarkastaja

Mittarit: Järjestetyt tapahtumat, myönnetyt luvat.

Toteuma/Seuranta:

Kunnanhallituksen / Hallinto- ja talousosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Järjestämme säännöllisesti yrittäjäkahveja, elinkeinotoimikunnan kokouksia, yhteisiä tilaisuuksia yrittäjien kanssa ja vierailuja yksittäisiin yrityksiin. Nousiaisissa toimivien yritysten tiedot päivitetään yhteydenottojen perusteella kunnan verkkosivuille. Kunnassa toimiville yrityksille tarjotaan näkyvyyttä kunnan tiedotuskanavilla. Viestimme aktiivisesti yrittäjille suunnatuista palveluista ja tapahtumista.

Tiedotamme avoimesti kunnan nettisivuilla vireille tulevista hankinnoista. Laadimme vuoden 2022 aikana selvityksen ostolaskudatan julkaisemisesta.

Vastuu:

Kunnanhallitus, elinkeinotoimikunta, kunnanjohtaja, hallintojohtaja, elinkeinoasiamies, taloussuunnittelija

Mittarit:

Järjestetyt tapahtumat, yrittäjiltä saatu palaute, laadittu ostolaskudatan selvitys

Toteuma/Seuranta:

Valtuustokaudelle asetettu tavoite: Erottaudumme kohdennetulla markkinoinnilla ja viestimme rohkeasti kunnan vahvuuksista

Kasvatus- ja sivistyslautakunnan / sivistysosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Perusopetus: Välitämme kuvaa koulujemme toiminnasta kunnan kotisivun kautta. Hyödynnämme oppilaiden digitaitoa ja someosaamista koulujemme ja kunnan tiedottamisessa.

Lukio: Mainostamme Nousiaisten lukiota Nousiaisten ja Maskun yläkouluissa ja viestimme lukiomme hyvästä maakunnallisesta ja valtakunnallisesta menestyksestä.

Vapaa-ajanpalvelut: Jaamme vapaa-aikatoimen palveluesitteen vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Kirjasto ja kulttuuri: Olemme mukana vapaa-aikatoimen palveluesitteessä. Viestimme aktiivisesti some-kanavilla ja yhteistyöverkostojen välityksellä.

Muu sivistysjohto: Huolehdimme siitä, että järjestäessämme erilaisia tilaisuuksia ja tapahtumia, kutsumme median paikalle tekemään

Vastuu: Vapaa-aikatoimen päällikkö, kirjasto- ja kulttuuritoimenjohtaja, lukion rehtori, sivistysjohtaja

Mittarit: Palveluesitteen tuottaminen, lukion oppilasmäärän vakiintuminen

Toteuma/Seuranta:

Tekninen lautakunnan / teknisen osaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide: Viestimme aktiivisesti kunnan omistamista tonteista ja toimitiloista. Tiedotamme kuntalaisia liikenneturvallisuusasioista ja -suunnitelmista. Tiedotamme henkilöstöä ja kuntalaisia tärkeimmistä, meneillään olevista hankkeista (mm. Investoinnit).

Vastuu: Toimistosihteerit, tekninen johtaja, rakennustarkastaja

Mittarit: Tiedotteet

Toteuma/Seuranta:

Kunnanhallituksen / Hallinto- ja talousosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Tuomme viestinnässä rohkeasti esille mm. Karhunperkkö III-alueen uudet omakotitontit, Kaitaraisten yritysalueen tontit, kylien aktiivisen toiminnan, koko kuntaa koskevat hankkeet ja kehittämissuunnitelmat. Kunnanjohtaja laatii säännöllisesti ajankohtaiskatsauksia, jossa nostetaan alueen onnistumisia esille ja kulloinkin tiettyyn teemaan liittyviä vahvuuksia. Tuomme julkisuudessa (mm. tilaisuudet, haastattelut, markkinointi) rohkeasti esille Nousiaisten kunnan onnistumisia ja vahvuuksia.

Vastaamme kuntamarkkinoinnin toteutuksesta yhteistyössä vapaa-aikatoimen päällikön kanssa. Toteutamme markkinointikampanjoita kohdennetulla teemalla ja/tai kohderyhmällä esimerkiksi sosiaalisessa mediassa, lehdissä ja teiden varressa olevilla valotauluilla. Ylläpidämme ajantasaista tonttiesitettä ja tonttitarjontaa kunnan verkkosivuilla.

Vastuu: Kunnanjohtaja, hallintojohtaja, elinkeinoasiamies

Mittarit: Toteutetut markkinointikampanjat, nettisivujen kävijämäärät, sosiaalisen median katsojamäärät/tykkäykset, kunnanjohtajan laatimat ajankohtaiskatsaukset, ajantasainen tonttiesite/tonttitarjonta kunnan verkkosivuilla

Toteuma/Seuranta:

Valtuustokaudelle asetettu tavoite: Lisäämme maanomistusta 8-tien läheisyydessä ja varmistamme kaavoituksella riittävän tonttitarjonnan asumisen ja yrittämisen tarpeisiin

Kasvatus- ja sivistyslautakunnan / sivistysosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide: Ei toimenpiteitä sivistystoimialalla.

Tekninen lautakunnan / teknisen osaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Huomioimme kunnallistekniikan toteuttamismahdollisuuden ja maaperä- sekä maasto-olosuhteet maanhankinnassa. Suunnittelemme liikennejärjestelyt, liikenneturvallisuusasiat ja pyöräilyverkot maanhankinnan ja kaavoituksen yhteydessä.

Vastuu: Tekninen johtaja, rakennustarkastaja

Mittarit: Toteutuneet maanhankinnat

Toteuma/Seuranta:

Kunnanhallituksen / Hallinto- ja talousosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Käymme neuvotteluja ja lisäämme ensisijaisesti vapaalla kaupalla kunnan maanomistusta alueilla, jotka soveltuvat asumisen tai yrittämisen tarpeisiin ja sijaitsevat VT8 läheisyydessä. Teemme maanhankintaa yhteistyössä teknisen osaston kanssa ja maanhankinta yhteensovitetään tukemaan kunnan joukkoliikennepalvelujen sekä elinkeinotoiminnan kehittämistä. Seuraamme kunnan omakoti- ja yritystonttitarjonnan riittävyyttä. Huomioimme kaavoituskatsauksessa ja kaavoituskohteiden toteuttamisessa yrittäjien, rakennusliikkeiden ja yksityisten rakentajien tarpeet sekä kysynnän. Seuraamme kiinteistönluovutusaineistoja ja harkinnan perusteella saatamme etuosto-oikeuden käyttämisen kunnanhallituksen päätettäväksi.

Vastuu: Kunnanhallitus, kunnanjohtaja

Mittarit: Päätökset maanhankinnasta/hankittu maanomistus, laaditut asemakaavat/asemakaavamuutokset

Toteuma/Seuranta:

VIREÄ NOUSIAINEN – AVOINTA JA AKTIIVISTA ARKEA

Valtuustokaudelle asetettu tavoite: Teemme asiat kustannustehokkaasti, kehitämme ennakkoluulottomasti palvelujamme ja johdamme tiedolla

Kasvatus- ja sivistyslautakunnan / sivistysosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Varhaiskasvatus: Varhaiskasvatuspaikkojen täyttöasteen sekä henkilöstömäärän ja ryhmäkokojen tarkastelu on jatkuvaa. Sähköisten palveluiden uudistaminen (CGI-palvelu) etenee. Jatkamme henkilöstön digikouluttautumista ja tehostamme esihenkilöiden kouluttamista.

Perusopetus: Vastaamme oppivelvollisuuden laajentumiseen yhdessä lukion kanssa onnistuneesti ja toteutamme sen vaatimat uudet rakenteet kunnan ja perusturvakuntayhtymä Akselin välisenä yhteistyönä. Tarkastelemme jatkuvasti riittävän opetus- ja ohjausresurssin määrää lukukausitasolla. Olemme mukana kehityshankkeessa, jossa Primus-Wilma-dataa on tarkoitus käyttää resurssien määrittelyssä apuna. Haemme aktiivisesti tarjolla olevia avustuksia toiminnan kehittämiseen.

Lukio: Tarjoamme kustannustehokkaasti laadukasta ja monipuolista koulutusta alueen nuorille. Toteutamme oppivelvollisuuden laajenemisen vaatimat toimenpiteet, mm. tarkoituksenmukaiset opiskeluvälinehankinnat opiskelijoille. Panostamme yksilölliseen ja monipuoliseen opinto-ohjauksen. Haemme aktiivisesti tarjolla olevia avustuksia toiminnan kehittämiseen.

Vapaa-ajan palvelut: Tarjoamme osan palveluista markkinahintaisesti, osa palveluista on maksuttomia kuntalaisille. Haemme aktiivisesti tarjolla olevia avustuksia toiminnan kehittämiseen.

Kirjasto ja kulttuuri: Vaski-kirjastoyhteistyö on kustannustehokas kirjastojärjestelmän, kirjastoaineiston, aineistokuljetusten ja muiden yhteisten hankintojen osalta. Osallistumme aktiivisesti yhteisiin alueellisiin kehityshankkeisiin. Kehitämme palvelujamme kirjastojärjestelmädatan, kävijäseurannan sekä erilaisten tilastojen ja tutkimusten avulla.

Muu sivistysjohto: Seuraamme aktiivisesti kuukausitasolla tulojen ja menojen toteutumista sivistystoimialalla. Olemme mukana useissa erilaisissa sivistystoimialan hankkeissa ympäristökuntien kanssa ja jatkamme näiden hankkeiden parissa yli talousarviovuoden.

Vastuu: Varhaiskasvatusjohtaja, varhaiskasvatusohjaaja, päiväkodin johtaja, vapaa-aikatoimen päällikkö, kirjasto- ja kulttuuritoimenjohtaja, koulujen rehtorit, lukion rehtori, sivistysjohtaja, kasvatus- ja sivistyslautakunta

Mittarit: henkilöstön koulutusmäärät, varhaiskasvatuspaikkojen täyttöaste lähellä 100%:ia, sähköisen palvelun uudistamisen toteutuminen, haettujen

avustusten lukumäärä, kirjaston käyttömäärät, oppivelvollisuuden täytyminen vuosittain, hankeselvitysten laadinta

Toteuma/Seuranta:

Tekninen lautakunnan / teknisen osaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Toimintamme on suunnitelmallista ja pitkäjänteistä. Toimintamme keskittyy siihen, että kiinteistömme ovat laadukkaita, toimivia ja kustannustehokkaita. Laadimme kiinteistöjemme käytölle pitkän tähtäimen suunnitelman.

Pyrimme vaiheittain luopumaan öljylämmityksestä ja muuttamaan katuvalaistukset led-valoiksi. Vajaa käytössä oleville kiinteistöille ideoimme uusia käyttötarkoituksia.

Keräämme kiinteistöstrategian pohjaksi tiedot kiinteistöistä (kiinteistökortit, suunnitelmat, kulutustiedot, tarve- ja tärkeys selvitykset). Dokumentoimme järjestelmällisesti kiinteistöjen kuntoa, joka antaa pohjan tiedolla johtamiselle.

Vastuu: Työpäällikkö, ruokahuoltopäällikkö, rakennustarkastaja, tekninen johtaja ja siivoustyönohjaaja

Mittarit: Energiankulutus, kiinteistöjen käyttökustannusten vertaaminen edellisvuosiin, kiinteistöjen käyttösuunnitelma laadittu, kiinteistöjen dokumentointi ajantasainen.

Toteuma/Seuranta:

Kunnanhallituksen / Hallinto- ja talousosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Otamme käyttöön asianhallintaohjelma Dynasty 10 -versiopäivityksen. Versiopäivitys ja käyttöönottokoulutukset on tarkoitus saada toteutettua keväällä ja käyttöönotto toteutettua kokonaisuudessaan kesäkuuhun 2022 mennessä.

Raportoimme säännöllisesti kunnanhallitukselle ja valtuustolle. Laadimme skenaariolaskelmia yksittäisten isojen päätösten tueksi. Selvitämme naapurikuntien kanssa mahdollisuutta yhteistyön lisäämiseksi.

Vastuu: Kunnanjohtaja, hallintojohtaja, elinkeinoasiamies, taloussuunnittelija

Mittarit: Dynasty 10 -versiopäivityksen käyttöönotto ja koulutukset, raportoinnit kunnanhallitukselle ja valtuustolle, laaditut skenaariolaskelmat päätöksenteon tueksi

Toteuma/Seuranta:

Valtuustokaudelle asetettu tavoite: Tiedotamme aktiivisesti kunnan tapahtumista ja ajankohtaisista asioista

Kasvatus- ja sivistyslautakunnan / sivistysosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Varhaiskasvatus: Tiedotamme arjen tapahtumista Facebook-sivujen ja/tai Instagram-sivustoja kautta varhaiskasvatuksessa. Toiminnasta ja ajankohtaisista tapahtumista ja asioista tiedotamme vanhempia säännöllisesti.

Perusopetus: Perusopetuksessa käytämme viestimiseen pääasiassa Wilma-sovellusta, jonka käyttö on vakiintunutta. Koulut tiedottavat asioista itsenäisesti ja sivistysjohtaja on aktiivisesti mukana tiedottamisessa.

Lukio: Lukiossa käytämme viestimiseen pääasiassa Wilma-sovellusta. Lukion tapahtumia voi seurata lukion kotisivujen kautta ja some-kanavilla, mm. Instagramissa.

Vapaa-ajan palvelut: Tiedotamme jatkuvasti ja aktiivisesti eri tapahtumista ja toiminnan mahdollisuuksista. Tuomme aktiivisesti esiin käytössä olevia toimintamahdollisuuksia kuten esimerkiksi Nouste-Areena, Wibit-rata Falkinkoskella, frisbeegolf-radat kunnassa tai Valpperin maastopyöräilymahdollisuudet. Mainonta/esityskanavina käytämme palveluesitettä, some-kanavia sekä Wilma-sovellusta.

Kirjasto ja kulttuuri: Tiedotamme aktiivisesti tapahtumista ja toiminnasta some-kanavilla, kunnan kotisivuilla, Vaski-verkkosivuilla, kirjaston tiloissa, Wilma-sovelluksessa ja paikallislehdissä.

Vastuu: Varhaiskasvatusjohtaja, varhaiskasvatusohjaaja, päiväkodin johtaja, kirjaston henkilöstö, koulujen rehtorit, sivistysjohtaja

Mittarit: Toteutuneet tiedotteet ja päivitykset

Toteuma/Seuranta:

Tekninen lautakunnan / teknisen osaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Tiedotamme käyttäjiä ja kuntalaisia urakoista ja kunnossapitotoimista sekä muutoksista (esim. sähkön- ja lämmönjakelun keskeytykset).

Vastuu: Toimistosihteerit, tekninen johtaja, työpäällikkö

Mittarit: Tiedotteet

Toteuma/Seuranta:

Kunnanhallituksen / Hallinto- ja talousosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Tiedotamme aktiivisesti mm. kunnan toimielinten kokousajankohdista, päätöksistä, osallistumis- ja vaikuttamistilaisuuksista, taloustilanteesta, henkilöstömuutoksista ja hankkeista. Informoimme tukipalveluja ja järjestelmiä koskevista muutoksista/katkoksista asiakkaita. Välitämme sidosryhmien tiedotteita ja kyselyjä.

Vastuu: Kunnanjohtaja, hallintojohtaja, taloussuunnittelija, elinkeinoasiamies, toimistos sihteeri, asianhallintasihteeri, järjestelmäasiantuntija

Mittarit: Laaditut ja välitetyt tiedotteet

Toteuma/Seuranta:

Valtuustokaudelle asetettu tavoite: Olemme ratkaisuja etsivä joustava yhteistyökumppani

Kasvatus- ja sivistyslautakunnan / sivistysosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Varhaiskasvatus: Akselikuntien varhaiskasvatusjohtajien välinen yhteistyö on aktiivista sekä järjestämme Akselikuntien kanssa yhteisiä koulutuksia henkilöstölle. Perusturvakuntayhtymä Akselin kanssa teemme jatkuvasti yhteistyötä moniammatillisissa ryhmissä. TSO-yhteistyöhön osallistumme aktiivisesti Varsinais-Suomen alueella (TSO=Turun Seudun Opetusfoorumi).

Perusopetus: Teemme tiivistä opetusyhteistyötä läntisten alueiden kuntien ja perusturvakuntayhtymä Akselin kanssa. Järjestämme vaativan erityisen tuen opetusta yhteistyössä muiden kuntien kanssa. Kouluillamme on omia paikallisia yhteistyökumppaneita, joiden kanssa toteutamme yhteisiä tapahtumia.

Lukio: Toimimme aktiivisesti yhteistyössä alueen lukioiden, korkeakoulujen, yritysten ja muiden toimijoiden kanssa. Osallistumme kansainvälisiin tiedeprojekteihin. Kansainvälisyyskasvatus, kotikansainvälisyys, kieli- ja kulttuurimatkat ovat osa opetussuunnitelmaamme. Lukio on saanut Erasmus+ jäsenyyden (akkreditoinnin) ohjelmakaudelle 2021–2027.

Vapaa-ajan palvelut: Lähtökohtamme on se, että mahdollistamme erilaiset toiminnat tiiviin yhteistyön avulla paikallisten yritysten, seurojen ja yhdistysten kanssa.

Kirjasto ja kulttuuri: Teemme aktiivista yhteistyötä kunnan muiden toimialojen, paikallisten yhdistysten, seurakunnan, Raisio-opiston sekä alueen muiden kirjastojen, kulttuuritoimijoiden ja sidosryhmien kanssa. Olemme mukana

Perusturvakuntayhtymä Akselin koordinoimassa moniammatillisen perhevalmennuksen asiantuntijaryhmässä.

Muu sivistysjohto: Toimimme useissa erilaisissa ympäristöissä aktiivisesti. Hyvinvointialueen perustaminen työllistää etenkin hytekoordinaattoria ja toimimme siten, että vuoden 2023 alusta hyvinvointityö ja oppilashuollon palvelut toimivat etukäteen suunnitellulla tavalla.

Vastuu: Varhaiskasvatusjohtaja, varhaiskasvatusohjaaja, päiväkodin johtaja, vapaa-aikatoimen päällikkö, nuorisotoimen koordinaattori, kirjaston henkilöstö, koulujen rehtorit, sivistysjohtaja/hytekoordinaattori

Mittarit: Yhteisten koulutusten ja kokousten määrä, yhteistyössä tehtyjen tapahtumien ja toimenpiteiden määrä

Toteuma/Seuranta:

Tekninen lautakunnan / teknisen osaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide: Osallistumme aktiivisesti paikallisiin ja seudullisiin yhteistyötoimiin, yhtiökokouksiin, seudullisiin suunnitteluihin ja projekteihin sekä neuvotteluihin.

Vastuu: Tekninen johtaja, rakennustarkastaja

Mittarit: Yhteistyökumppaneilta saatu palaute ja osallistumisaktiivisuus.

Toteuma/Seuranta:

Kunnanhallituksen / Hallinto- ja talousosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Osallistumme aktiivisesti paikallisiin ja seudullisiin yhteistyöselvityksiin, neuvotteluihin, yhtiö- ja osakaskokouksiin. Kunnanhallitus ottaa aktiivisesti kantaa omistajaohjauksen kannalta tärkeisiin kokonaisuuksiin ja evästää yhtiökokousedustajia.

Vastuu: Kunnanhallitus, yhtiökokousedustajat, kunnanjohtaja, hallintojohtaja

Mittarit: Kunnan edun mukaiset neuvottelutulokset, kannanotot, osallistumiset neuvotteluihin sekä yhtiö- ja osakaskokouksiin, kunnan tärkeimpien yhteistyöasioiden eteneminen

Toteuma/Seuranta:

Valtuustokaudelle asetettu tavoite: Edistämme kuntalaisten osallistumis- ja vaikuttamistapoja. Lisäämme sähköisen asioinnin ja etätöyön mahdollisuuksia.

Kasvatus- ja sivistyslautakunnan / sivistysosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Varhaiskasvatus: Sähköisen palvelujärjestelmän uudistetaan varhaiskasvatuksessa. Vanhemmille tehdään säännöllisesti asiakastytyväisyyskyselyt. Yksikkökohtaisesti keskustellaan ja suunnitellaan toimintaa yhdessä vanhempien kanssa.

Perusopetus: Lukuvuoden painopistealueena on digimateriaalien käyttäminen opetuksessa ja tietokoneiden käyttö koulutyöskentelyssä on jokapäiväistä. Tuemme kouluilla oppilaskunta- ja nuorisovaltuustotoimintaa.

Lukio: Hallitsemme sähköiset työkalut ja viestimme rohkeasti some-kanavilla. Kehitämme opetusteknologiaa ja oppimisympäristöjä vastaamaan tämän päivän vaatimuksia.

Vapaa-ajan palvelut: Kehitämme jatkuvasti nuorisovaltuuston toimintaa osaksi pysyvää asioiden valmisteluun ja päätöksentekoon. Näin huolehdimme lasten ja nuorten vaikuttamismahdollisuuksista.

Kirjasto ja kulttuuri: Vaski-verkkokirjasto tarjoaa monipuoliset sähköiset palvelut esim. kirjastoaineiston varauksiin, lainojen hallintaan ja e-aineiston käyttöön. Asiakas voi antaa hankintaehdotuksia ja palautetta sähköisesti. Kirjastotilassa voi työskennellä ja järjestää tapahtumia. Tarjoamme kirjastossa kuntalaisille digitukea.

Muu sivistysjohto: Parannamme edelleen sähköisiä palveluja kuntalaisille. Mm. erilaiset ilmoittautumiset ja muut tiedonannot/pyynnöt pyrimme siirtämään sähköiseksi palveluksi. Tarvittaessa palveluita voimme tarjota vielä perinteisin menetelmin.

Vastuu: Varhaiskasvatusjohtaja, nuorisotyön koordinaattori, kirjaston henkilöstö, koulujen rehtorit, sivistysjohtaja

Mittarit: Asiakastytyväisyyskyselyt, sähköisen palvelun uudistamisen toteutuminen, nuorisovaltuuston kokousten määrä, oppilaskuntien toiminnan määrä kouluilla, lautakuntien nuorisovaltuuston edustajien kokousaktiivisuus,

Toteuma/Seuranta:

Tekninen lautakunnan / teknisen osaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Järjestämme kunnassa sisäisesti ja yhdessä sidosryhmien kanssa kuntalaisille mahdollisuuden osallistua kyselyihin (mm. liikenneturvallisuusasiat).

Asetamme suunnitelmia nähtäville ja huomioimme lausunnot päätöksenteossa.

Pyydämme lausuntoja sidosryhmiltä suunnitelmista, (mm. esteettömyydestä). Järjestämme tarvittaessa kuulemistilaisuuksia kuntalaisille ja järjestöille omana osastona ja osastoyhteistyönä.

Vastuu: Toimistosihteerit, tekninen johtaja, työpäällikkö ja rakennustarkastaja.

Mittarit: Lautakunnalle osoitetut lausunnot.

Toteuma/Seuranta:

Kunnanhallituksen / Hallinto- ja talousosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Pyydämme lausuntoja vaikuttamistoimielimiltä ja sidosryhmiltä (mm. yrittäjäyhdistys, seurakunta). Järjestämme tarvittaessa kuulemistilaisuuksia kuntalaisille ja järjestöille omana osastona ja osastoyhteistyönä. Nostamme edunvalvonnassa esille valokuituverkon laajentamisen uusille asuinalueille ja mahdollisesti osana kunnan investointeja.

Vastuu: Kunnanhallitus, kunnanjohtaja, hallintojohtaja, elinkeinoasiamies

Mittarit: Kuntalaisten ja sidosryhmien lausunnot, järjestetyt kuulemistilaisuudet

Toteuma/Seuranta:

VEHREÄ NOUSIAINEN – PÄIVITTÄISTÄ HYVINVOINTIA JA VIRKISTYSTÄ LUONNOSTA

Valtuustokaudelle asetettu tavoite: Tarjoamme erinomaiset virkistys ja liikuntamahdollisuudet kaikenikäisille kuntalaisille

Kasvatus- ja sivistyslautakunnan / sivistysosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Varhaiskasvatus: Varhaiskasvatuksessa jatketaan Liiku-hankkeessa mukanaoloa. Retkiä tehdään lähiympäristöön ja luontoon ja yksiköissä liikutaan päivittäin. Leikkipuistoja ja liikuntatiloja hyödynnetään päivittäin.

Perusopetus: Liikunnallisen elämäntavan opettaminen oppilaille on meille tärkeää. Kunnan hyvät liikuntamahdollisuudet tukevat tätä toimintaa. Lisäämme liikunnallisuutta ja kehitämme välituntitoimintaa.

Lukio: Käytämme aktiivisesti lukion läheisyydessä olevia liikuntapaikkoja ja edistämme nuorten jokapäiväistä liikkumista osana hyviä opiskelutaitoja. Järjestämme lukuvuosittain kulttuuritapahtumia yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa.

Vapaa-ajan palvelut: Virkistys- ja liikuntapalvelumme ovat helposti saavutettavissa ja ne ovat hyvässä käyttökunnossa. Tarjoamme eri ikäryhmille kohdistettua toimintaa eri muodoissa. Huomioimme esteettömyyden ja fyysiset rajoitteet tiloissamme ja toiminnassamme.

Kirjasto ja kulttuuri: Järjestämme mahdollisuuksien mukaan kulttuuritapahtumia kuntalaisille ja kirjastossa on tarjolla taide-elämyksiä.

Vastuu: Varhaiskasvatusjohtaja, varhaiskasvatusohjaaja, päiväkodin johtaja, vapaa-aikatoimen päällikkö, liikunnanohjaajat, kunnossapitotyöntekijä, kirjaston henkilöstö, koulujen henkilöstö, kasvatus- ja sivistyslautakunta

Mittarit: liikunnan säännöllisyys toiminnassa, järjestettyjen kurssien/ohjausten ja tapahtumien lukumäärä

Toteuma/Seuranta:

Tekninen lautakunnan / teknisen osaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Pidämme liikunta- ja virkistyspalveluita tarjoavat kiinteistöt ja alueet sellaisessa kunnossa, että palveluiden järjestäminen on mahdollista ja palveluiden käyttäjien on niitä helppoa ja mielekästä käyttää. Kiinteistöjen varusteissa ja kunnossapidossa huomioimme kaikenikäiset käyttäjät. Hoidamme metsätaloudellisesti ja ympäristönäkökohdat huomioiden metsät ja

virkestysalueet niin, että ne ovat hyvälaatuiset ja tuottavat sekä niissä on ilo liikkua ja virkestäytyä.

Vastuu: Tekninen johtaja ja työpäällikkö.

Mittarit: Kuntalaisten ja asiakkaiden antama palaute.

Toteuma/Seuranta:

Kunnanhallituksen / Hallinto- ja talousosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Kehitämme kunnan virkestys- ja liikuntamahdollisuuksia kunnanhallituksen alaisten rahastojen avulla (lasten ja nuorten hyvinvointirahasto, Valpperin kehittämisrahasto). Haemme ulkopuolista avustus- tai hankerahoitusta yhteistyössä osastojen kanssa virkestys- ja liikuntamahdollisuuksien kehittämiseen.

Vastuu: Kunnanhallitus, kunnanhallituksen alaiset rahastot, kunnanjohtaja, elinkeinoasiamies

Mittarit: Rahastojen rahalliset panostukset virkestys- ja liikuntamahdollisuuksien kehittämiseen, haetut avustus- ja hankerahoitukset

Toteuma/Seuranta:

Valtuustokaudelle asetettu tavoite: Edistämme hyvinvointia ja kestävä kehitystä yhteistyössä paikallisten ja seudullisten toimijoiden kanssa

Kasvatus- ja sivistyslautakunnan / sivistysosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Varhaiskasvatus: Aktiivista yhteistyötä tehdään Moisiokodin sekä seurakunnan kanssa.

Perusopetus: Kestävän kehityksen periaatteet ovat opetuksessamme tärkeässä asemassa. Teemme retkiä lähiluontoon ja yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa tutkimme ympäristöämme. Liikumme luonnossa mahdollisuuksien mukaan. Lukuvuonna 2021–2022 monialaisen oppimiskokonaisuuden teemana on vastuu ympäristöstä, hyvinvoinnista ja kestävästä tulevaisuudesta. Valpperin koulun metsäkouluteema ja Vihreä Lippu-sertifikaatti toimivat esimerkkinä ympäristötietoisuuden lisäämisessä. Kulttuuriasioissa teemme aktiivista yhteistyötä kirjastomme kanssa.

Lukio: Opetussuunnitelman mukaisesti kasvatamme opiskelijoita ympäristötietoisiksi hyvinvointiosaajiksi ja perehdytämme oppilaat inhimillisen

kulttuurin keskeisiin sisältöihin. Ammennamme paikallista historiaa koulun kulttuuriesityksissä.

Vapaa-ajan palvelut: Verkostoidumme jatkuvasti sekä paikallisesti että alueellisesti. Yhteistyöhankkeet ovat osa joka päivästä arkeamme. Esimerkkeinä tästä ehkäisevä päihdetyö, etsivä nuorisotyö ja nuorten työpajatoiminta.

Kirjasto ja kulttuuri: Edistämme kuntalaisten kulttuurihyvinvointia järjestämällä erilaisia tapahtumia kaikenikäisille joko yksin tai yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa. Kirjastossa voi peruspalveluiden lisäksi kokoontua, tutustua taidenäyttelyihin, työskennellä ja osallistua tapahtumiin. Palveluihin kuuluu yhteistyössä nuorisotyön kanssa luotu kestävän kehityksen mukainen Harrastusvälinelainaamo.

Muu sivistysjohto: Hyvinvointialueen perustaminen on talousarviovuoden tärkeimpiä tehtäviä kuntalaisten hyvinvointia ajatellen. Jatkamme yhteistyötä Varsinais-Suomen kuntien yhteistyöverkostoissa ja olemme siellä aktiivinen toimija. Pidämme huolta siitä, että yhteistyö kuntalaisten hyvinvoinnin tukemisessa säilyy sosiaali- ja terveystoimen kanssa myös siirryttäessä hyvinvointialueelle.

Vastuu: Varhaiskasvatusjohtaja, varhaiskasvatusohjaaja, päiväkodin johtaja, vapaa-aikatoimen päällikkö, nuorisotyön koordinaattori, etsivät nuorisotyöntekijät, hytekoordinaattori, kirjaston henkilökunta, koulujen henkilöstö, sivistysjohtaja, kasvatus- ja sivistyslautakunta

Mittarit: Tapahtumat Moisiokodin ja seurakunnan kanssa, raportit etsivästä nuorisotyöstä, nuorten työpajasta sekä ehkäisevästä päihdetyöstä, tapahtumien lukumäärä ja taidenäyttelyiden määrä ja kirjaston lainausluvut, Vihreä Lippu-sertifikaatin voimassaolo jatkuu (Valpperin koulu), yhteistyö kuntien kanssa hyvinvointialueen perustamisessa

Toteuma/Seuranta:

Tekninen lautakunnan / teknisen osaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide: Edistämme kestävän kehityksen mukaisia toimia seuraamalla ja parantamalla kiinteistöjen energiatehokkuutta ja pyrkimällä eroon fossiilisten polttoaineiden käytöstä. Näillä toimenpiteillä voidaan pienentää kiinteistöjen kulutusta ja sitä kautta hiilijalanjälkeä. Pyrimme mahdollisuuksien mukaan osallistamaan ja hyödyntämään paikallisia toimijoita teknisen osaston toiminnassa. Valistamme kuntalaisia ja kunnassa asioivia ympäristön siisteyden tärkeystä ja toimivasta jätehuollosta.

Vastuu: Tekninen johtaja, rakennustarkastaja, työpäällikkö, ruokahuoltopäällikkö.

Mittarit: Energiatehokkuus.

Toteuma/Seuranta:

Kunnanhallituksen / Hallinto- ja talousosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Tiedotamme kunnan yleisistä julkisen liikenteen mahdollisuuksista. Osallistumme kunnan kannalta tärkeiksi katsottuihin seudullisiin kestävän kehityksen hankkeisiin.

Vastuu: Kunnanhallitus, kunnanjohtaja, hallintojohtaja

Mittarit: julkaistut tiedotteet, kestävään kehitykseen liittyvien hankkeiden määrä

Toteuma/Seuranta:

Valtuustokaudelle asetettu tavoite: Meille henkilöstö on tärkeä, kehitämme esihenkilötyötä ja rakennamme myönteistä työnantajakuva

Kasvatus- ja sivistyslautakunnan / sivistysosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Varhaiskasvatus: Henkilöstön kouluttaminen on jatkuvaa. Työnohjausta on tarjolla tarpeen mukaan. Säännölliset henkilöstöpalaverit sekä kehityskeskustelut ovat käytössä. Esihenkilöt kuuntelevat henkilöstön toiveita ja ne huomioidaan mahdollisuuksien mukaan. Perhepäivähoitajien palkkausta tarkistetaan. Joustavuus henkilöstöasioissa on tärkeää toiminnassamme.

Perusopetus ja lukio: Kannustamme henkilöstöä jatkuvan oppimisen periaatteisiin ja mahdollistamme koulutuksiin osallistumisen. Järjestämme yhteisiä koulutustilaisuuksia eri henkilöstöryhmille. Maltillisen kokoiset ryhmäkoot helpottavat meidän rekrytointiamme tulevaisuudessa.

Vapaa-ajan palvelut: Kannustamme jatkuvaan kouluttautumiseen. Tarjoamme työnohjausmahdollisuuksia kerran kuukaudessa.

Kirjasto ja kulttuuri: Hyödynnämme etäyhteyksiä, jotka mahdollistavat henkilöstölle tasa-arvoiset, monipuoliset ja laadukkaat koulutukset. Henkilöstöpalavereja, kehittämispäiviä ja kehityskeskusteluja pidetään säännöllisesti. Esihenkilö osallistuu aktiivisesti johtamiseen, kehittämiseen ja työhyvinvointiin liittyviin koulutuksiin.

Muu sivistysjohto: Henkilöstön tasapuolinen kouluttaminen on ehdoton edellytys henkilöstön hyvinvointiin. Mahdollistamme tarvittaessa työnohjauspalveluiden saannin ja seuraamme sairauspoissaolojen tilastoja.

Vastuu: Varhaiskasvatusjohtaja, varhaiskasvatusohjaaja, päiväkodin johtaja, vapaa-aikatoimen päällikkö, kirjasto- ja kulttuuritoimenjohtaja, koulujen rehtorit, sivistysjohtaja, kasvatus- ja sivistyslautakunta

Mittarit: Henkilöstön sitoutuminen ja palveluvuosien määrä, kouluttautumisten määrä, sairauspoissaolojen määrä

Toteuma/Seuranta:

Tekninen lautakunnan / teknisen osaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Toimimme niin, että tilat sekä toimintaympäristöt ovat toimivat, terveelliset ja turvalliset. Pidämme säännöllisesti palaverieja yksiköittäin ja osastokohtaisesti, joissa käydään läpi ajankohtaiset asiat.

Pidämme esihenkilöiden kesken suunnittelupalaverieja, joissa käydään keskustelut koulutussuunnitelmista, toimenkuvista, vastuualueista, kiinteistön käyttäjien / henkilöstön kouluttamisista, sijaisjärjestelmistä, laitteiden ja välineiden kunnossapitoasioista ja työsuojelutoimenpiteistä. Pidämme kehityskeskustelut koko osaston henkilöstön kanssa.

Vastuu: Työpäällikkö, työsuojelupäällikkö, tekninen johtaja, rakennustarkastaja, ruokahuoltopäällikkö.

Mittarit: Työtyytyväisyyskysely, sairauspoissaolot, järjestetyt koulutukset ja pidetyt kehityskeskustelut.

Toteuma/Seuranta:

Kunnanhallituksen / Hallinto- ja talousosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Järjestämme säännöllisesti kunnanviraston, johtoryhmän ja esihenkilöiden palaverieja. Laadimme koko henkilöstöä koskevia henkilöstökirjeitä ja -kyselyitä muiden osastojen kanssa yhteistyössä. Teemme henkilöstöpoliittisia linjauksia henkilöstöä kuullen ja yhteistoiminnassa.

Vastuu: Kunnanhallitus, yhteistoimintaryhmä, kunnanjohtaja, hallintojohtaja

Mittarit: Pidetyt henkilöstöpalaverit, laaditut henkilöstökirjeet ja -kyselyt, henkilöstöpoliittiset linjaukset

Toteuma/Seuranta:

Valtuustokaudelle asetettu tavoite: Vaalimme turvallisuutta, luonnon puhtautta ja viihtyisää asumista

Kasvatus- ja sivistyslautakunnan / sivistysosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Varhaiskasvatus: Turvallisuus huomioidaan toimintaympäristössä. Turvaliivit, ryhmäkoko, aikuisten määrä ryhmässä, turvahiekat ja portit alueilla sekä säännöt takaavat turvallisuuden. Lapsille annetaan ympäristö- ja liikennekasvatusta. Toimipaikoissa huomioidaan kierrätys ja kestävä kehitys lasten kanssa toimiessa.

Perusopetus: Tuomme selkeästi tietoon toimintamallit kiusaamisen ennaltaehkäisyyn ja puuttumiseen sekä oppilaille että vanhemmille. Perustamme valtuustoaloitteen mukaisen kiusaamisen vastaisen työryhmän ja arvioimme sen kautta lukuvuosittaista onnistumista. Kouluilla on nimettyä KiVa-koulu-opettajat, jotka ohjaavat oppilaita selvittämään erilaisia riitatilanteita koulussa. Henrikin yhtenäiskoulun B-osan suunnittelussa esteettömyys ja oppilasturvallisuus ovat suunnittelun lähtökohtia.

Lukio: Lukiossa korostetaan opiskelijoiden yhdenvertaisuutta ja kaikkia kohdellaan tasapuolisesti. Nousiaisten lukio on viihtyisä ja turvallinen opiskeluympäristö. Ympäröivä luonto tukee hyvinvointia. Lukio kasvattaa opiskelijoita arvostamaan puhdasta luontoa ja tukee kestävästä kehitystä.

Vapaa-ajan palvelut: Järjestämme kaikki tapahtumamme päihteettöminä. Laadukkaat, esteettömät ja helposti saatavilla olevat liikuntapaikat tukevat viihtyisää asumista.

Kirjasto ja kulttuuri: Kirjastossa asiointi on turvallista ja sisätiloissa pääsee liikkumaan esteettömästi. Henkilökunta on koulutettu puuttumaan asiattomaan käytökseen. Piha-alueen ajoneuvoliikenne on minimoitu.

Vastuu: Varhaiskasvatusjohtaja, varhaiskasvatusohjaaja, päiväkodin johtaja, vapaa-aikatoimen päällikkö, kirjasto- ja kulttuuritoimenjohtaja, koulujen henkilöstö, lukion rehtori, sivistysjohtaja

Mittarit: Vahinkoilmoitusten määrä, KiVa-koulu-ilmoitusten ja tapahtumien määrä lukuvuosittain

Toteuma/Seuranta:

Tekninen lautakunnan / teknisen osaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Pidämme jatkuvalla toiminnalla yllä toimivaa infraa (kadut, väylät, valaistus, kunnallistekniikka jne.), pidämme huolta metsistä ja virkistysalueista, uusimme

liikennemerkkejä uuden tieliikennelain mukaisiksi sekä huolehdimme asemakaava-alueiden siisteydestä.

Lisäämme leikkipaikkojen viihtyisyyttä ja turvallisuutta asentamalla niille valaistukset. Olemme mukana kunta-alan tehokkuussopimuksessa sekä aktiivisesti ympäristönsuojelun yhteistyössä naapurikuntien kanssa. Päivitämme turvallisuus- ja varautumissuunnitelmat vuoden 2022 aikana.

Vastuu: Tekninen johtaja, rakennustarkastaja, työpäällikkö.

Mittarit: Suunnitelmien ajantasaisuus (mm. yhteyshenkilöiden tietojen päivittäminen).

Toteuma/Seuranta:

Kunnanhallituksen / Hallinto- ja talousosaston toimenpiteet

Kuvaus/toimenpide:

Kunnanhallitus ottaa kantaa turvallisuutta, luonnon puhtautta ja viihtyisää asumista koskeviin seudullisiin suunnitelmiin, kaavoihin, havaittuihin epäkohtiin ja kuntalaisilta/sidosryhmiltä saatuun palautteeseen. Päivitämme vuoden 2022 aikana sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan ohjeen. Päivitämme koko kuntaa koskevat turvallisuus- ja varautumissuunnitelmat vuoden 2022 aikana. Osallistumme varautumista koskeviin viranomaiskoulutuksiin. Tietosuojavastaava viestii säännöllisesti henkilöstölle tietosuoja-asioista.

Vastuu: Kunnanhallitus, kunnanjohtaja, hallintojohtaja, taloussuunnittelija, tietosuojavastaava, järjestelmäasiantuntija

Mittarit: Suunnitelmien ajantasaisuus (mm. turvallisuus- ja varautumissuunnitelmat, sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan ohje), tietosuojavastaavan kirjeet tietosuoja-asioista henkilöstölle, osallistuminen varautumiskoulutuksiin

Toteuma/Seuranta: