



OPPISOPIMUS ON HIENO MAHDOLLISUUS OPISKELIJALLE JA YRITYKSELLE

MISTÄ OPPISOPIMUKSESSA ON KYSE? KENELLE OPPISOPIMUS SOPII?

Raision seudun koulutuskuntayhtymän, Rasekon koulutuspalvelupäällikkö Jaana Paunonen kertoo, että oppisopimuksessa (= määräaikainen työsopimus) työnantaja kouluttaa työntekijän. Koulutettava voi olla jo työssä oleva, jolta esimerkiksi puuttuu koulutus tai joka haluaa kehittää itseään. Oppisopimus sopii hyvin myös tilanteissa, joissa henkilö siirtyy uusiin työtehtäviin tai etenee urallaan ja tarvitsee tähän koulutusta. Oppisopimus voidaan solmia myös uuteen työsuhteeseen tai vaikka yrittäjälle itselleen.

Oppisopimukseen on kaksi polkua: jos opinnoista kiinnostunut tietää, mikä koulutus kiinnostaa, voi hän hakeutua suoraan koulutukseen. Esimerkiksi Rasekon tutkintoihin voi hakeutua jatkuvan haun kautta. Oppisopimus voidaan solmia heti kun opinnot on ensin suunniteltu.

Toisena vaihtoehtona on olla yhteydessä suoraan oppisopimustoimistoon (oppisopimuskoulutus@raseko.fi), josta otetaan yhteyttä ja yhdessä keskustellen selvitetään opiskelu- ja oppisopimusmahdollisuuksia.

OPPISOPIMUKSELLA NUOHOUSALAN TEHTÄVIIN

Oppisopimusopiskelu on monelle nuorelle ja aikuiselle hyvä mahdollisuus päästä kiinni kiinnostaviin ja käytännönläheisiin töihin heti opintojen aikana. Joissakin työtehtävissä oppisopimusopiskelu on myös ainoa mahdollisuus päästä töihin itseä kiinnostavalle alalle. Näin on asian laita esimerkiksi nuohousalalla.

Nuohous Korppisen (<https://nuohouskorppinen.fi>) yrittäjä, Marko Korppinen ja hänen oppisopimuksen kautta työhön tullut työntekijänsä Maria Nikula kertoivat omista kokemuksistaan innostuneina. Marko mainitsi, että hänellä on vuosien mittaan ollut seitsemän oppisopimusopiskelijaa töissä, joista kolme on tällä hetkellä Korppisella vakituisessa työsuhteessa. Opiskelijoita hän on hakenut työllisyyspalvelujen sivuston, MOL.fi:n kautta. Nykyään sivusto on Työmarkkinatori.fi -niminen.

Nuohousalalla on oltava tutkinto, mikäli mielihii tehdä niin sanottua mustaa nuhousta eli tulisijojen ja savuhormien nuhousta. Marko toteaa, että Nuohousalan keskusliiton / Sedun tietopuolinen koulutus on toiminut hyvin. Hän naurahtaa, että oppisopimusopiskelijoita ohjatesaan hän oppii itsekin koko ajan uutta opiskelijoilta. Yritys on paraikaa kiinnostunut ottamaan taas uuden, nuhouksesta kiinnostuneen ja talotekniikkaa tuntevan henkilön oppisopimuksella töihin.

Oppisopimustyönantajana oleminen vaatii kärsivällisyyttä ja ymmärrystä, peruspalkan maksamista ja opiskelijan koko-aikaista rinnalla oloa eri työtehtävissä puolen vuoden ajan. Työnantaja saa oppisopimusohjauksesta kuukausittain pientä korvausta, mutta sen lisäksi Marko on hakenut työllistämistukea, minkä avulla saa maksettua työnantajalle kuuluvia palkan sivukuluja.

OPISKELIJALLE OPPISOPIMUS MAHDOLLISTAA OPISKELUN JA PALKATUN TYÖN YHTÄ AIKAA

Myös Maria kiittelee järjestelmää. Hän on valmistunut Tampereen talotekniikan tutkinnosta nuohous- ja ilmastoinnin puhdistus -osaamisalasta vuonna 2021. Hän on alanvaihtaja ja halusi päästä tutkinnon suorittamisen ohella heti tekemään käytännön töitä ja saada palkkaa. Uusi työ on ollut mukava oppia kokeneen ja kannustavan työnantajan ohjauksessa. Maria päättikin jäädä Korppisen palvelukseen tutkinnon suoritettuaan. Oman yrityksen perustaminen ja sille asiakaskunnan hankinta olisi ollut työlästä. Myös mukava työyhteisö oli kannustin jatkaa Korppisella.

Maria kertoo, että aluksi asiakkaat olivat hämmentyneitä ja tavallista tarkkaavaisempia, kun nainen tuli tekemään nuohousta. Nyt naisnuohoojiin on totuttu, sillä alalla on jo kolmisenkymmentä naista. Maria näkeekin alan sopivan hyvin sukupuoleen katsomatta sellaisille, jotka arvostavat käsillä tekemistä, ihmisten kohtaamista ja päivätyötä.

SÄHKÖALALLA ON KOVA KILPAILU OSAAJISTA: OPSOLLA TYÖNTEKIJÄ TALOON

Myös sähköistysalan yritys MasterAmp Oy (www.masteramp.fi) on työllistänyt useita oppisopimusopiskelijoita. Toimitusjohtaja Marko Vuorenpää kertoo, että paraikaakin heillä on kaksi oppisopimusopiskelijaa tekemässä työssäoppimisjaksoa. Yhteistyö Turun ammatti-instituutin, Rasekon ja Turun aikuiskoulutuskeskuksen kanssa on sujunut hyvin.

Työnantajalta ohjaus vie tietysti resursseja, koska monet asiat tulevat opiskelijalle uusina vasta työpaikalla. Oppisopimusopiskelijan palkatessaan yritysten onkin huomioitava, että niin sanottuja valmiita tekijöitä koulusta ei tule. Marko toteaa, että opiskelijoita ohjatessa näkee, kenellä on asenne ja tekeminen kohdallaan ja näistä voi palkata itselleen hyviä työntekijöitä. Sähköalalla kilpailu hyvistä työntekijöistä on kova, joten yhteistyö oppilaitosten kanssa on hyvä keino pärjätä työnantajakilpailussa.

YRITTÄJÄN VELVOITTEET OPPISOPIMUKSESSA

Jaana Paunonen opastaa, että jos yrittäjä palkkaa henkilön töihin, rinnastetaan yrittäjä työnantajaan ja silloin pitää oppisopimuksessa noudattaa työsuhteen henkilön määräyksiä ja velvoitteita. Yrittäjän on oltava mm. ennakkoperintärekisterissä ja mahdollisesti myös työnantajarekisterissä. Oppisopimus edellyttää, että työaika on keskimäärin 25 tuntia viikossa ja että työtehtävät sopivat suoritettavaan tutkintoon, jotta osaamista on mahdollista työssä hankkia. Varsinaiseen oppisopimukseen kirjataan palkkauksen perusteet, mm. työsuhteen pituus, työaika, noudatettava työehtosopimus. Vastuut ja velvollisuudet määräytyvätkin työsuhteen, työturvallisuuden, työterveyden ym. osalta kuten työnantajilla muutenkin.

Oppisopimusasiakirjat laaditaan opettajan ja oppisopimustoimiston johdolla ja avustuksella. Neuvoja ja apua saa koko oppisopimuksen ajan. Paunonen muistuttaa, että oppisopimus voidaan tehdä myös tutkinnon osittain, heti ei tarvitse tehdä koko tutkintoa valmiiksi! Lisätietoja: <https://www.raseko.fi/oppisopimus/>



Kuvassa Nuohous Korppisen yrittäjä Marko Korppinen ja nuohooja Maria Nikula